

## Соглашение о стандартах работы с ООО «ФРАНС ГАРДИНЕР РАША».

### Обязательные требования и стандарты в работе с поставщиком.

#### 1. Недопущение детского труда

Поставщик не использует детский труд

- В наличии документация, подтверждающая возраст всех работников

Детский труд определяется как работа, выполняемая детьми, противоречащая правам ребенка на здоровый рост и развитие и препятствующая праву ребенка на качественное образование. Под ребенком понимается любой человек до пятнадцати лет, если только местное законодательство о минимальном возрасте не предусматривает более высокую возрастную категорию для начала работы или обязательного обучения. В последнем случае применяется больший возраст. Если местный минимальный возраст рабочего составляет четырнадцать лет в соответствии с исключениями для развивающихся стран, допустим меньший возраст.

#### 2. Принудительный труд

Поставщик не использует принудительный и подневольный (насильственный) труд, а также труд заключенных.

Работники:

- имеют юридическое право выполнять работу на площадях поставщика.
- свободны прекратить свою занятость в любое время после оговоренного периода уведомлений без штрафных санкций или удержаний из заработной платы.
- свободны покинуть рабочие площадки после окончания своей смены.
- их документы и личные вещи не удерживаются.
- с них не взыскивается, прямо или косвенно, вознаграждение или комиссионные, связанные с рекрутингом и/или процессом трудоустройства. Если рекрутер требовал уплаты любого подобного вознаграждения, соответствующие расходы работника возмещались поставщиком.
- С них не требовалось внесение депозита, выплаты им не задерживались, им не предлагались

авансы или кредиты, втягивающие их в обязательства и привязывающие их к месту работы (работодателю).

### **3. Анти-коррупционная политика**

Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Компании.

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

### **4. Значительные риски, связанные с угрозой здоровью и жизни работников**

Работники не подвергаются значительным рискам для здоровья и жизни, под которыми понимаются такие риски, которые могут немедленно привести к смерти, непоправимой травме или иным неизлечимым заболеваниям.

### **5. Учет рабочего времени и заработной платы**

Поставщик поддерживает прозрачную и надежную систему учета рабочего времени и заработной платы всех работников.

### **6. Значительное загрязнение окружающей среды**

Отсутствуют значительные загрязнения окружающей среды, под которыми понимаются загрязнения, для которых высока вероятность широкого распространения за пределы территории предприятия, и устранение последствий которых будет очень сложным или дорогостоящим.

Генеральный директор:

ООО «ФРАНС ГАРДИНЕР РАША»



Подлесная Н.П.

С соглашением о стандартах работы с ООО  
«ФРАНС ГАРДИНЕР РАША» согласен (на).